

## 南投縣青年發展所

# 114年安全及衛生防護委員會會議紀錄

壹、會議時間：114年12月29日(星期一)下午1時30分

貳、會議地點：本府A棟6樓計畫處會議室

參、出席人員：如簽到表

肆、主席葉委員兼召集人文豪致詞：

一、依公務人員執行職務安全及衛生防護辦法(以下簡稱安衛辦法)：

(一)第5條第2項規定：「置委員5至23人，由副首長或幕僚長為召集人，其中相關學者專家人數，不得少於三分之一；任一性別比例不得少於三分之一。」

(二)第5條第2項規定：「防護委員會負責下列事項：防護委員會負責下列事項：

1、督導檢查安全及衛生防護。

2、督導辦公場所建築、設施及設備之維護及檢修。

3、督導各項安全及衛生防護措施，並作成年度書面報告，於機關網頁公開。

4、督導健康管理之宣導及實施。

5、督導安全及衛生防護訓練及宣導。

6、督導本機關人員遭受騷擾、恐嚇及威脅等情事之處理。

7、督導本機關人員遭受生命、身心健康危害等情事之處理。

8、督導不法侵害事故發生原因之調查及檢討改進。

9、職場霸凌申訴之處理。

10、督導抽查所屬機關辦理安全及衛生防護事項。

11、督導其他涉及公務人員安全及衛生之防護。

(三)為落實執行公務人員安全及衛生防護事項，各機關防護委員會每年至少召開一次會議，自我檢查執行情形，並作成年度書面報告，於機關網頁公開。

二、防護委員會開會及決議數額，參照會議規範等相關規定，應有全體委員過半數之出席，始得開會；出席委員半數以上同意，始得決議；可否均未達半數時，召集人始得加入任一方以達半數同意，以符合民主原則及確保決議正當性。

伍、討論事項：

案由一、有關本所就公務人員執行職務安全及衛生防護辦法自114年7月1日起應辦理事項之執行情形，請審議。

說明：

- 一、本所業組成防護委員會，置委員5人，分別為內部委員3人及外部委員2人，其中女性委員2人、男性委員3人，任期自114年12月1日至116年12月31日，專家學者人數及任一性別比例均符合安衛辦法第5條規定。
- 二、自114年7月1日起迄今本所無職場霸凌案件，無公務人員提出安全及衛生防護事項建議或要求提供必要之安全及衛生設備或措施，機關應於30日內回復辦理之情形，亦無未提供符合規定之必要安全及衛生防護措施，致有重大災害或死亡，應通報保訓會之情形。
- 三、依據公務人員保障法第十九條、公務人員執行職務安全及衛生防護辦法第三十九條規定，訂定所職場霸凌防治、申訴及調查處理要點。

決議：經審議案內處理要點文字修正後通過(如附件一)。

- 一、第十五點、「本所應定期舉辦或鼓勵所屬人員參與下列相關教育訓練…」修正為「本所人員應參與下列相關教育訓練…」。
- 二、第十六點、「防護委員會所需經費由本所人事處相關預算項下支應。」修正為「防護委員會所需經費由相關預算項下支應。」。

案由二：有關本所填具114年度「安全衛生防護執行情形調查表」及「職場霸凌防治執行情形調查表」(如附件二)，請審議。

說明：

- 一、依據保訓會114年12月1日公護字第1149060021號函辦理。
- 二、按安衛辦法第5條第2項規定：「防護委員會負責下列事項：……三、督導各項安全及衛生防護措施，並作成年度書面報告，於機關網頁公開。……」；第43條規定：「為落實執行公務人員填報安全及衛生防護事項，各機關防護委員會每年至少召開1次會議，自我檢查執行情形。」第48條規定：「各主管機關應於每年3月底前，彙整該機關及所屬機關前一年度依本辦法之執行情形，報送保訓會。」
- 三、保訓會為依安衛辦法第48條規定彙整各機關前一年度執行情形，請各機關填報114年度「安全衛生防護執行情形調查表」及「職場霸凌防治執行情形調查表」，並提防護委員會確認。

決議：本所非屬高風險職務機關，自114年7月1日起迄今，均依安全衛生防護執行情形規定辦理，亦無職場霸凌案件，本案照案通過。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：14時0分。

## 南投縣青年發展所職場霸凌 防治、申訴及調查處理要點

114年12月29日本所安全及衛生防護委員會決議通過

一、南投縣青年發展所(以下簡稱本所)為建構本所健康友善之職場環境及辦理員工職場霸凌防治與申訴處理，特依公務人員保障法(以下簡稱保障法)第十九條、公務人員執行職務安全及衛生防護辦法(以下簡稱安衛辦法)第三十九條規定訂定本要點。

二、本要點所稱職場霸凌，指本所人員於職務上假借權勢或機會，逾越職務上必要合理範圍，持續以威脅、冒犯、歧視、侮辱、孤立言行或其他方式，造成敵意性、脅迫性或冒犯性之不友善工作環境，致本所公務人員身心健康遭受危害。但情節重大者，不以持續發生為必要。

職場霸凌行為情節輕重之判斷，應審酌下列因素：

(一) 對被害人造成身心侵害之程度。

(二) 對被害人侵害行為之次數、頻率、行為手段、重複違犯及其他相關因素。

(三) 對被害人之侵害行為應受責難程度，包括故意、悔改有據及其他相關因素。

三、本所應組成公務人員安全及衛生防護委員會(以下簡稱防護委員會)處理職場霸凌申訴案件，置委員5人，由所長擔任召集人，其中本所人員以外之相關學者專家人數，不得少於三分之一；任一性別比例不得少於三分之一。委員任期二年，連聘得連任；如委員於任期中因故不克繼續擔任委員，新聘委員之任期至原委員之任期屆滿為止。

本所參加本縣公務人員協會之會員人數達三十人以上或超過本所預算員額五分之一，且不低於三人時，防護委員會應有一人為協會代表；其代表之指派應經該協會推薦具協會會員身分者三人，由首長圈選之。

四、本所設置職場霸凌申訴管道公開揭示並指派專人於辦公日每日查收：

申訴專線電話：049-2222136及2222137。

申訴傳真：049-2222506。

五、本所公務人員遭受職場霸凌，得由本人填具職場霸凌申訴書向本所提出職場霸凌之申訴(如附件一、二)。

前項提起申訴應依下列期限辦理：

(一)被申訴人屬非具權勢地位者，自職場霸凌行為終了時起三年內為之，霸凌事件持續發生者，以最後一次事件結束之次日起三年內為之，逾三年者，不予受理。

(二)被申訴人屬具權勢地位者，應自職場霸凌行為終了時起五年內為之，霸凌事件持續發生者，以最後一次事件結束之次日起五年內為之，逾五年者，不予受理。

本所接獲職場霸凌之申訴時，應即通報首長。

六、本所應於接獲申訴之日起十日內，召開防護委員會會議，決定是否受理，並以書面通知申訴人是否受理；無從通知者，免予通知；不予受理者，應以書面敘明理由通知申訴人。

職場霸凌之申訴有下列情形之一者，本所接獲申訴應不予受理：

- (一) 非屬保障法及安衛辦法所稱職場霸凌事項。
- (二) 無具體之內容。
- (三) 申訴人未具真實姓名或足以識別其身分之資訊。
- (四) 同一事件已不受理或已作成終局實體處理。
- (五) 申訴事件已撤回申訴(申訴撤回書如附件三)。
- (六) 已逾申訴期限。

前項第五款之撤回申訴，本所認有必要者，得本於職權繼續調查處理。

申訴事件如屬職場霸凌以外之其他不法侵害事件，應以書面通知申訴人將改依安衛辦法第二十八條至第三十條規定有關不法侵害事故處理，並簽陳

首長指定專責人員啟動相關行政調查作業。

七、本所受理申訴之日起，應於一個月內組成調查小組進行調查。

前項調查小組成員至少三人，任一性別比例不得少於三分之一；外部學者專家不得少於二分之一。被申訴人為首長時，調查小組之外部學者專家不得少於三分之二，首長於涉及職場霸凌調查與決定之相關程序均應迴避，且不得指定調查小組成員。

參與職場霸凌申訴案件之調查、處理及決議人員之迴避，應依行政程序法第三十二條及第三十三條規定辦理，申訴人亦得申請迴避，如有應自行迴避而不迴避者，本所應命其迴避。

八、本所於知悉職場霸凌之情形，或至遲自申訴人提起申訴時起，應採取下列立即有效之糾正及補救措施：

(一) 因接獲申訴而知悉時：

- 1、採行避免申訴人受職場霸凌情形再度發生之措施。
- 2、視申訴人需求及事件情節，提供相關諮詢或必要之協助及保護措施。
- 3、對行為人為適當之處理。

(二) 非因前款情形而知悉時：

- 1、就相關事實進行必要之釐清。
- 2、依被霸凌者意願，協助其提起申訴。
- 3、依被霸凌者意願，提供相關諮詢或必要之協助及保護措施。
- 4、適度調整工作內容或辦公場所。

職場霸凌行為人涉及不法侵害，且情節重大者，於進行調查期間有先行調整職務之必要時，本所得依相關法令規定調整之。

九、調查小組進行調查時，應超然獨立，秉持客觀、公正及專業之原則，給予申訴人、被申訴人陳述意見機會，並依下列規定辦理：

(一) 訪談申訴人、被申訴人、其他相關人員時，調查小組應全程錄音或錄

影；受訪談者不得自行錄音或錄影。

(二) 申訴人、被申訴人及相關人員應配合調查小組之調查，並提供相關文件、資料或陳述意見。

(三) 就涉及調查之特殊專業、鑑定及其他相關事項，得諮詢其他機關(構)、法人、團體或專業人員。

調查人員及參與處理職場霸凌事件之人員就申訴人、被申訴人、協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密，違者按情節輕重予以懲處。

十、調查小組應於召開第一次會議之日起二個月內完成調查報告；必要時，得延長一個月，並應通知申訴人及被申訴人。

前項調查報告應送防護委員會，其內容應包括下列事項：

(一) 申訴人之申訴要旨。

(二) 調查歷程，包括日期及對象。

(三) 申訴人、被申訴人及相關人員陳述之重點。

(四) 事實認定及理由，包括證人與相關人員陳述之重點、相關物證之查驗。

(五) 處理建議。

十一、防護委員會應依調查結果，至遲於調查報告完成日起1個月內，為職場霸凌申訴成立與否之決定，並將決定結果交由機關以書面載明理由通知申訴人及被申訴人。

職場霸凌行為人為首長時，其調查報告、相關事證及申訴成立與否之決定，應於決定作成日起七日內送保訓會。

十二、本所應依決定結果，檢討相關人員責任、懲處及研提改善作為。

申訴案件經調查屬實決定成立者，本所應視情節輕重，對被申訴人為適當之懲處、調整職務或其他適當處理，並予以追蹤、考核及監督，避免再度職場霸凌或報復情事發生；決定不成立者，仍應審酌處理建議，為必

要之處理。

申訴案件經調查證實申訴人有濫訴或誣告之事實者，亦得審酌處理建議，依公務員服務法、公務人員考績法相關規定追究責任或其他適當處理。

當事人對審議決定不服時，得按其身分依適用法令提起救濟。

十三、本所應將職場霸凌申訴案件處理及檢討改善情形，運用適當場合或會議進行公開宣導，並應持續協助與關懷個案後續情形，得視當事人需要，透過員工協助方案（含諮商輔導）等機制，協助轉介相關專業機構。

十四、本所對於在職場霸凌事件申訴、調查或處理程序中，為申訴、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

前項不當之差別待遇指解僱、降調或其他損害其依法所應享有之權益等作為。

十五、為積極防治職場霸凌案件之發生，本所人員應參與下列相關教育訓練：

（一）一般人員，建議教育訓練內容如下：

1. 本所職場霸凌防治政策及申訴處理機制。
2. 職場霸凌基本認知、因應及相關法令。
3. 其他與職場霸凌防治有關之教育，如增進人際關係、溝通技巧等。

（二）主管人員，除參與一般人員教育訓練內容以外，建議教育訓練內容如下：

1. 增進同理心、情緒管理、壓力調適、溝通技巧、領導管理、危害預防等能力。
2. 瞭解近年常見職場霸凌之案例。

（三）機關處理職場霸凌事件或有管理責任之人員，除參與前二款教育訓練內容以外，建議教育訓練內容如下：

1. 熟悉職場霸凌防治相關法令規定。
2. 瞭解機關防治責任。

3. 職場霸凌事件有效之糾正及補救措施。

4. 其他與職場霸凌防治有關之教育，如：覺察及辨識權力差異關係、被害人協助及權益保障。

十六、防護委員會所需經費由相關預算項下支應。

十七、本要點未規定者，應依保障法、安衛辦法、各機關公務人員執行職務遭受職場霸凌防治處理原則及其他相關規定辦理。

附件一

| 南投縣青年發展所職場霸凌申訴書  |   |  |               |                      |  |
|--|---|--|---------------|----------------------|--|
| 申<br>訴<br>人<br>資<br>料  | 姓名  |  | 聯絡電話及<br>電子郵件 | (手機)<br><br>(E-Mail) |  |
|  | 國民身分證<br>統一編號                                     |  | 出生年月日         | 年 月 日                |  |
|  | 服務單位  |  | 職稱            |                      |  |
|  | 身分別   | <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 約僱人員<br><input type="checkbox"/> 約用人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____ |               |                      |  |
|  | 住(居)所地址   |  |               |                      |  |
|  | 公文送達<br>(寄送)地址                                    | <input type="checkbox"/> 同住居所地址<br><input type="checkbox"/> 另列如下(請勿填寫郵政信箱)   |               |                      |  |
| 申<br>訴<br>事<br>實<br>內<br>容   | 被申訴人姓名  |  | 服務單位          | 職稱                   |  |
|  | 事件發生時間  |  |               |                      |  |
|  | 事件發生過程<br>(請載明發生事件<br>時之行為、地<br>點、內容、相關<br>事證或人證) |  |               |                      |  |
| 相<br>關<br>證<br>明<br>文<br>件   |   |  |               |                      |  |
| (上述紀錄業經申訴人確認其內容無誤)<br>申訴人: _____ (簽章)<br><br>代理人(如無則免填): _____ (簽章)<br><br><div style="text-align: center;">中華民國 年 月 日</div> |   |  |               |                      |  |

附件二

## 委任書

茲委任\_\_\_\_\_為代理人，受委任人就本人與\_\_\_\_\_間職場霸凌案

件，有為一切申訴行為之代理權限，  
並有  
但無 撤回申訴之特別權限，

爰依法提出本件委任書。

此致

南投縣青年發展所

委任人： (簽章)

受委任人： (簽章)

中 華 民 國                      年                      月                      日

附件三

| 南投縣青年發展所職場霸凌申訴撤回書  |  |               |                                |
|--|--|---------------|--------------------------------|
| 申訴人姓名  |  | 出生年月日         | 年 月 日                          |
| 國民身分證<br>統一編號  |  | 聯絡電話及<br>電子郵件 | (公)<br>(宅)<br>(手機)<br>(E-Mail) |
| 住(居)所地址  |  |               |                                |
| 公文送達<br>(寄送)地址   | <input type="checkbox"/> 同住居所地址<br><input type="checkbox"/> 另列如下(請勿填寫郵政信箱)   |               |                                |
| 撤回原因<br>(請簡述)  |  |               |                                |
| 附件   | 檢附原申訴書影本   |               |                                |
| 說明   | 1、本撤回書送達申訴受理機關後，申訴調查程序即予終止，但機關認有必要者，得本於職權繼續調查處理。<br>2、申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。<br>3、本撤回書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。 |               |                                |
| <p style="text-align: center;">本人(申訴人)已瞭解上開說明內容，撤回於____年____月____日申訴<br/>           _____(被申訴人姓名)之職場霸凌申訴事件，特此聲明。</p> <p>此致</p> <p>南投縣青年發展所</p> <p style="text-align: right;">本人(申訴人)簽名：_____</p> <p style="text-align: right;">代理人簽名(無則免填)：_____</p> <p>中 華 民 國 _____年 _____月 _____日</p> |  |               |                                |

114年度 安全衛生防護執行情形調查表—共同事項 (1/2)

114年度 安全衛生防護執行情形調查表 附件二  
—共同事項 (2/2)

| 主項目                   | A基本資料      |          |  |              | B設置安全及衛生防護委員會<br>(下稱防護委員會) |           |            |                       |            |            | C召開公務人員執行職務安全及衛生諮詢會(下稱諮詢會)<br>(限主管機關填寫,附註5) |               |            | D提供安全衛生設備及措施                    |  |                                       |                                     |  | E一般(含特定項目)健康檢查 |   | F安全衛生教育訓練<br>(115年暫無須填寫) |            | G安全衛生事故    |            |            |            |            |     |
|-----------------------|------------|----------|--|--------------|----------------------------|-----------|------------|-----------------------|------------|------------|---|---------------|------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------|---|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----|
|                       | A1         | A2       | A3a  | A3b          | B1                         | B2        | B3         | B4                    | B5         | B6         | C1a   | C1b           | C2         | D1                              | D2                                       | D3                                    | D4                                  | D5   | E1             | E2  |                          |            | G1a        | G1b        | G2a        | G2b        | G3a        | G3b |
| 內容                    | 機關代碼       | 機關名稱     | 本機關適(準)用公務人員保障法人數(附註3)<br>第3條適用人員與第102條第1項準用人員 | 第102條第3項準用人員 | 得免設防護委員會(附註4)              | 設置防護委員會   | 任一性別符合法定比例 | 外部學者專家符合法定比例(非政府機關人員) | 包含公務人員協會代表 | 年度召開會議次數   | 召開諮詢會<br>是否已召開                              |               | 年度召開會議次數   | 依安衛辦法第3條提供公務人員執行職務安全及衛生之預防及保護措施 | 依安衛辦法第9條及各機關安全衛生設施管理要點提供符合規定之必要安全衛生設備及措施 | 機關內建置妊娠中及分娩後未滿2年之女性公務人員所需環境及設備(如哺乳室等) | 定期保養維護公務人員執行職務時,操作、使用或駕駛之機械、器材及交通工具 | 對於公務人員執行職務時,所提供之安全衛生設備、措施及住宿或休憩設施,隨時注意檢修、維護及清潔 | 提供公務人員一般健康檢查   | 對經常暴露於有危害安全及衛生願慮環境,致影響身心健康之公務人員,提供特定項目之健康檢查 |                          |            | 一般事故       |            | 重大事故       |            |            |     |
| 總計<br>(本列公式自動帶出,請勿填寫) |            |          | 8  |              | 是1<br>否0                   | 是1<br>否0  | 是1<br>否0   | 是1<br>否0              | 是0<br>否1   | 1          | 是1<br>否0                                    | 是1<br>否0      | 1          | 是1<br>否0                        | 是1<br>否0                                 | 是1<br>否0                              | 是1<br>否0                            | 是1<br>否0                                       | 是1<br>否0       | 是0<br>否1                                    |                          |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0   |
| 說明                    | 請填寫機關代碼    | 請填寫機關名稱  | 請填寫數字1至9999                                    | 請填寫數字1至9999  | 是請填1;否請填0                  | 是請填1;否請填0 | 是請填1;否請填0  | 是請填1;否請填0             | 是請填1;否請填0  | 請填寫數字0至999 | 「是」請填1;「否」請填0                               | 「是」請填1;「否」請填0 | 請填寫數字0至999 | 「是」請填1;「否」請填0                   | 「是」請填1;「否」請填0                            | 「是」請填1;「否」請填0                         | 「是」請填1;「否」請填0                       | 「是」請填1;「否」請填0                                  | 「是」請填1;「否」請填0  | 「是」請填1;「否」請填0                               | 「是」請填1;「否」請填0            | 請填寫數字0至999 | 請填寫數字0至999 | 請填寫數字0至999 | 請填寫數字0至999 | 請填寫數字0至999 | 請填寫數字0至999 |     |
| 【範例】                  | 456789123  | ○○部      | 220  | 20           | 0                          | 1         | 1          | 1                     | 1          | 2          | 1   | 1             | 1          | 1                               | 1  | 1                                     | 1                                   | 1  | 1              | 1   | 0                        | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |     |
| 本機關                   | 376483100E | 南投縣青年發展所 | 8  | 1            | 1                          | 1         | 1          | 1                     | 0          | 1          | 1   | 1             | 1          | 1                               | 1  | 1                                     | 1                                   | 1  | 1              | 0   |                          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |     |

附註：1.請各機關詳實填寫調查年度之執行情形後，送主管機關彙整，並由主管機關於115年3月31日前函報保訓會。  
2.本表採計至114年12月31日止，如年度中遇諮詢會或防護委員會改組，請以12月31日存續者為準。

3. 「A3本機關適（準）用公務人員保障法人數」，請以**114年12月31日**在職人數計算，包含保障法第3條所定之「法定機關（構）及公立學校依公務人員任用法律任用之有給專任人員」與第102條第1項及第3項之準用人員。
4. 「B1得免設防護委員會」：(1)得免設情形包含(A)機關**預算員額未滿5人**或其他特殊情形，惟仍應指派專人辦理。(B)已依其他法律規定設置安全衛生組織。(2)填「是」者，B2至B6請填「0」。
5. 「C召開公務人員執行職務安全及衛生諮詢會」之主管機關為中央二級以上機關、相當二級或三級機關之獨立機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會。
6. 「F安全衛生教育訓練」：依據114年11月13日發布「各機關公務人員執行職務安全衛生教育訓練要點」，各機關自115年起均應配合辦理相關教育訓練，爰本欄免填。
- 7.請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。
- 8.適用**職業安全衛生法全部規定之機關**（即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者）免填本表。

表2-2 由各機關填寫

### 114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－案件統計

| 主項目   | 基本資料        |            |             | 案件統計情形     |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|-------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|       | A1          | A2         | A3          | B1a        | B1b        | B1c        | B1d        | B1e        | B2a          | B2b        | B2c        | B2d        | B2e        | B3a        | B3b        | B3c        | B3d        | B3e        | B4a        | B4b        | B4c        | B4d        | B4e        |            |
| 內容    | 機關名稱        | 機關代碼       | 案件總數        | 被申訴對象為一般同仁 |            |            |            |            | 被申訴對象為一級單位主管 |            |            |            |            | 被申訴對象為機關首長 |            |            |            |            | 小計         |            |            |            |            |            |
|       |             |            |             | 不受理案件數     | 申訴人撤回案件數   | 申訴成立案件數    | 申訴不成立案件數   | 調查中案件數     | 不受理案件數       | 申訴人撤回案件數   | 申訴成立案件數    | 申訴不成立案件數   | 調查中案件數     | 不受理案件數     | 申訴人撤回案件數   | 申訴成立案件數    | 申訴不成立案件數   | 調查中案件數     | 不受理案件數     | 申訴人撤回案件數   | 申訴成立案件數    | 申訴不成立案件數   | 調查中案件數     |            |
| 說明    | 請填寫機關名稱     | 請填寫機關代碼    | 公式自動帶出，請勿填寫 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999   | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 | 請填寫數字1至999 |
| 【範例】  | ○○部         | 456789123  | 14          | 3          | 1          | 2          | 0          | 1          | 4            | 2          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 7          | 3          | 3          | 0          | 1          |            |
| 總計    | 公式自動帶出，請勿填寫 |            | 0           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 本機關   | 南投縣青年發展所    | 376483100E | 0           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 所屬機關1 |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 所屬機關2 |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 所屬機關3 |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 所屬機關4 |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 所屬機關5 |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |
| 自行新增  |             |            | 0           |            |            |            |            |            |              |            |            |            |            |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |            |

附註：1. 請各機關詳實填寫調查年度之案件受理情形後，送主管機關彙整，並由主管機關於115年3月31日前函報保訓會。  
 2. 本表採計期間自114年7月1日至12月31日。  
 3. 請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。  
 4. 考量適用職業安全衛生法全部規定之機關（即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者），於該法新增職場霸凌相關規定前，仍適用安衛辦法有關職場霸凌申訴通報處理及防治之規定，爰請配合查填本表。  
 5. 為確保各機關均未漏答，無案件機關，亦請於各欄位填寫「0」。